

绍兴市卫生健康行政执法队
2022 年单位预算

目 录

一、绍兴市卫生健康行政执法队概况

(一) 主要职能

(二) 单位机构设置情况

二、2022年绍兴市卫生健康行政执法队预算安排情况说明

(一) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年收支预算情况的总体说明

(二) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年收入预算情况说明

(三) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年支出预算情况说明

(四) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年财政拨款收支预算情况的总体说明

(五) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年一般公共预算当年拨款情况说明

(六) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年一般公共预算基本支出情况说明

(七) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年政府性基金预算支出情况说明

(八) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年国有资本经营预算支出情况说明

(九) 关于绍兴市卫生健康行政执法队2022年一般公共预算

“三公”经费预算情况说明

(十) 其他重要事项的情况说明

三、名词解释

四、2022年绍兴市卫生健康行政执法队部门预算表

(一) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队收支预算总表

(二) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队收入预算总表

(三) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队支出预算总表

(四) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队财政拨款收支预算总表

(五) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队一般公共预算支出表

(六) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队) 一般公共预算基本支出表

(七) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队一般公共预算“三公”经费支出表

(八) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队政府性基金预算支出表

(九) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队国有资本经营预算支出表

(十) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队项目支出预算表

(十一) 2022年绍兴市卫生健康行政执法队绩效指标表

一、绍兴市卫生健康行政执法队概况

（一）主要职能

1. 依法行使卫生健康行政执法职责，指导、协调、监督全市卫生健康行政执法工作。
2. 拟定卫生健康行政执法的制度措施并组织实施，指导全市卫生健康行政执法体系工作和信息化建设。
3. 承担市本级管辖范围内医疗卫生、公共卫生、传染病防控、计划生育和职业卫生等领域的行政执法工作，受理、调处相关举报投诉。
4. 负责全市卫生健康领域有关风险评估，组织开展专项整治。负责全市范围内重大复杂案件和跨区域案件的查处。
5. 承担卫生健康法律法规宣传工作。
6. 承担卫生行政审批前期现场审核等具体工作。
7. 完成绍兴市卫生健康委员会交办的其他任务。

（二）单位机构设置情况

绍兴市卫生健康行政执法队设 9 个内设机构：

1. 办公室。负责本单位日常运转。承担党建、人事、财务、科研培训、信息宣传、突发公共卫生事件应急组织协调、退休人员管理等工作。
2. 执法保障科。负责信息化建设、行政后勤、固定资产管理、

安全生产等工作。

3. 法制科。负责对全市卫生健康行政执法工作指导与督查。负责受理投诉举报案件，承担行政处罚案件的质量审核。承担卫生健康法制宣传工作。

4. 执法一科。负责全市医疗服务(含中医药服务)、精神卫生、采供血、母婴保健和计划生育技术服务等相关的监督检查和违法行为查处。

5. 执法二科。负责全市传染病防控、疫苗预防接种、病原微生物实验室生物安全、消毒产品生产经营、餐饮具集中消毒服务等相关的监督检查和违法行为查处。

6. 执法三科。负责全市用人单位、放射诊疗机构、职业卫生技术服务机构等相关的职业卫生监督检查和违法行为查处。

7. 执法四科。负责全市公共场所卫生、爱国卫生及控烟工作等相关的监督检查和违法行为查处。

8. 执法五科。负责全市学校和托幼机构卫生、生活饮用水及涉水产品卫生等相关的监督检查和违法行为查处。

9. 综合业务科。负责卫生行政审批受理、前期现场审核与证件发放等工作。

二、2022年绍兴市卫生健康行政执法队预算安排情况说明

（一）关于绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年收支预算情况的总体说明

按照综合预算的原则，绍兴市卫生健康行政执法队所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入；支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年收支总预算 1707.79 万元。

（二）关于绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年收入预算情况说明

绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年收入预算 1707.79 万元，比上年执行数增加 53.76 万元，增长 3.2%，主要原因是预算编制了《全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设项目》，后根据绍兴市政务信息化项目管理领导小组办公室《关于绍兴市卫生健康委 2022 年政务信息化项目预算的审核意见》（绍市信管办发〔2022〕49 号）文件精神，因依据不充分，项目暂缓。该项目已导入我单位指标，后期做调减处理。

其中：一般公共预算拨款收入 1707.79 万元，占 100.0%。

（三）关于绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年支出预算情况说明

绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年支出预算 1707.79 万元，比上年执行数增加 53.76 万元，增长 3.2%，主要原因是预算编制了《全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设项目》，后根据绍兴市政务信息化项目管理领导小组办公室《关于绍兴市卫生健康委 2022 年政务信息化项目预算的审核意见》（绍市信管办发〔2022〕49 号）文件精神，因依据不充分，项目暂缓。该项目已导入我单位指标，后期做调减处理。

1. 按支出功能分类，包括教育支出 18.50 万元、社会保障和就业支出 105.30 万元、卫生健康支出 1451.92 万元、住房保障支出 132.06 万元。

2. 按支出用途分类，包括人员支出 960.81 万元，占 56.3%；日常公用支出 269.52 万元，占 15.8%；项目支出 477.46 万元，占 27.9%。

（四）关于绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年财政拨款收支预算情况的总体说明

绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年财政拨款收支总预算 1707.79 万元。包括：一般公共预算拨款收入 1707.79 万元；支出包括：教育支出 18.50 万元、社会保障和就业支出 105.30 万元、卫生健康支出 1451.92 万元、住房保障支出 132.06 万元。

（五）关于绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年一般公共预算当年拨款情况说明

1. 一般公共预算当年拨款规模变化情况。

绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年一般公共预算当年拨款 1707.79 万元，比上年执行数增加 53.76 万元，主要原因是预算编制了《全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设项目》，后根据绍兴市政务信息化项目管理工作领导小组办公室《关于绍兴市卫生健康委 2022 年政务信息化项目预算的审核意见》（绍市信管办发〔2022〕49 号）文件精神，因依据不充分，项目暂缓。该项目已导入我单位指标，后期做调减处理。

2. 一般公共预算当年拨款结构情况。

教育支出 18.50 万元，占 1.1%；社会保障和就业 105.30 万元，占 6.2%；卫生健康支出 1451.92 万元，占 85.0%、住房保障支出 132.06 万元，占 7.7%。

3. 一般公共预算当年拨款具体使用情况。

（1）教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）18.50 万元，主要用于单位开展卫生健康业务培训的支出。

（2）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）70.20 万元，主要用

于单位缴纳的基本养老保险费支出。

(3) 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）35.10万元，主要用于单位缴纳的职业年金支出。

(4) 卫生健康支出（类）公共卫生（款）卫生监督机构（项）1382.14万元，主要用于单位保障机构正常运行的支出。

(5) 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）37.96万元，主要用于单位缴纳的基本医疗保险支出。

(6) 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）31.82万元，主要用于单位缴纳的公务员医疗补助缴费支出。

(7) 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）106.68万元，主要用于单位按规定为职工缴纳的住房公积金支出。

(8) 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）0.13万元，主要用于单位按规定向符合条件的职工发放的提租补贴。

(9) 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）25.25万元，主要用于单位按规定为符合条件的职工缴纳的购房

补贴。

(六) 关于绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年一般公共预算基本支出情况说明

绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年一般公共预算基本支出 1230.33 万元，其中：

人员经费 960.81 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、城镇职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、生活补助、奖励金；

公用经费 269.52 万元，主要包括：办公费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

(七) 关于绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年政府性基金预算支出情况说明

绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

(八) 国有资本经营预算

绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年没有使用国有资本经营

预算拨款安排的支出。

(九) 关于绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年一般公共预算“三公”经费预算情况说明

绍兴市卫生健康行政执法队 2022 年“三公”经费预算数为 2 万元，比上年执行数增加 1.67 万元，增长 83.4%，具体如下：

1. 因公出国（境）费用：根据因公出国计划和实际工作需要，2022 年安排因公出国（境）费用预算 0 万元，与上年执行数持平。主要原因是根据市外侨办安排的因公出国计划和实际工作需要，将临时追加安排。

2. 公务接待费：2022 年安排公务接待费预算 2 万元，比上年执行数增长 83.4%。主要用于接待上级部门及兄弟省市来绍政策调研、考察学习、工作交流等有关接待支出。增加的主要原因是 2021 年因新冠肺炎疫情影响，公务接待减少，支出较少，基数较低。

3. 公务用车购置及运行维护费：2022 年安排公务用车购置及运行维护费预算 0 万元，与上年执行数持平。其中，公务用车购置支出 0 万元（含购置税等附加费用），主要用于经批准购置的 0 辆公务用车，与上年执行数持平；公务用车运行维护费支出 0 万元，主要用于公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。与上年执行数持平。

(十) 其他重要事项的情况说明

1. 机关运行经费。

2022 年绍兴市卫生健康行政执法队参公事业单位的机关运行经费财政拨款预算 269.52 万元。比上年预算增加 42.71 万元，增长 18.83%，主要是预算编制时人员增加（公开招考三人与老龄委划入四人）。

2. 政府采购情况。

2022 年绍兴市卫生健康行政执法队政府采购预算总额 569.83 万元，其中：政府采购货物预算 3.80 万元、政府采购工程预算 3.70 万元、政府采购服务预算 562.33 万元。

3. 国有资产占有使用情况。

截至 2021 年 12 月 31 日，绍兴市卫生健康行政执法队共有车辆 0 辆。单位价值 50 万元以上通用设备 0 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

2022 年部门预算未安排购置车辆、单位价值 50 万元以上通用设备及单位价值 100 万元以上专用设备。

4. 绩效目标设置情况。

2022 年绍兴市卫生健康行政执法队财政性资金安排的项目（涉密特费、债务还本付息项目暂不列入）、财政专项资金和政

府投资项目均实行绩效目标管理，共涉及 6 个项目，当年资金安排 477.46 万元，其中一般公共预算当年拨款 477.46 万元。

三、名词解释

1. 财政拨款收入：本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算和国有资本经营预算财政拨款。

2. 专户资金：教育收费作为本部门的事业收入，纳入财政专户管理的资金。

3. 事业收入：事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入，不含专户资金收入。

4. 事业单位经营收入：事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 其他收入：预算单位在“一般公共预算”“政府性基金”“专户资金”“事业收入”“事业单位经营收入”等之外取得的各项收入（含上级补助收入和附属单位缴款等收入）。

6. 上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

7. 基本支出：是预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员支出和日常公用支出。

8. 项目支出：是预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

9. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

10. “三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

11. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

12. 教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指各单位安排的用于培训的支出。

13. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

14. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

15. 卫生健康支出（类）公共卫生（款）卫生监督机构（项）：指卫生健康部门所属卫生监督机构的支出。

16. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

17. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指财政部门安排的公务员医疗补助经费。

18. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

19. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：指按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

20. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

浙江省2022年部门预算

市卫生健康行政执法队

2022年部门收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、财政拨款	1707.79	教育支出	18.50
一般公共预算	1707.79	进修及培训	18.50
政府性基金预算		培训支出	18.50
国有资本经营预算		社会保障和就业支出	105.30
二、财政专户管理资金		行政事业单位养老支出	105.30
三、事业收入		机关事业单位基本养老保险缴费支出	70.20
四、事业单位经营收入		机关事业单位职业年金缴费支出	35.10
五、上级补助收入		卫生健康支出	1451.92
六、附属单位上缴收入		公共卫生	1382.14
七、其他收入		卫生监督机构	1382.14
		行政事业单位医疗	69.78
		行政单位医疗	37.96
		公务员医疗补助	31.82
		住房保障支出	132.06
		住房改革支出	132.06
		住房公积金	106.68
		提租补贴	0.13
		购房补贴	25.25
本年收入合计	1707.79	本年支出合计	1707.79
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	1707.79	支 出 总 计	1707.79

2022年部门支出预算总表

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	基本支出		项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级 支出	对附属单 位补助支 出
			人员支出	公用经费				
**	**	1	2	3	4	5	6	7
	合计	1707.79	960.81	269.52	477.46			
205	教育支出	18.50		2.50	16.00			
20508	进修及培训	18.50		2.50	16.00			
2050803	培训支出	18.50		2.50	16.00			
208	社会保障和就业支出	105.30	105.30					
20805	行政事业单位养老支出	105.30	105.30					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	70.20	70.20					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	35.10	35.10					
210	卫生健康支出	1451.92	723.44	267.02	461.46			
21004	公共卫生	1382.14	653.66	267.02	461.46			
2100402	卫生监督机构	1382.14	653.66	267.02	461.46			
21011	行政事业单位医疗	69.78	69.78					
2101101	行政单位医疗	37.96	37.96					
2101103	公务员医疗补助	31.82	31.82					
221	住房保障支出	132.06	132.06					
22102	住房改革支出	132.06	132.06					
2210201	住房公积金	106.68	106.68					
2210202	提租补贴	0.13	0.13					
2210203	购房补贴	25.25	25.25					

2022年部门财政拨款收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、财政拨款	1707.79	教育支出	18.50
一般公共预算	1707.79	进修及培训	18.50
政府性基金预算		培训支出	18.50
国有资本经营预算		社会保障和就业支出	105.30
		行政事业单位养老支出	105.30
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	70.20
		机关事业单位职业年金缴费支出	35.10
		卫生健康支出	1451.92
		公共卫生	1382.14
		卫生监督机构	1382.14
		行政事业单位医疗	69.78
		行政单位医疗	37.96
		公务员医疗补助	31.82
		住房保障支出	132.06
		住房改革支出	132.06
		住房公积金	106.68
		提租补贴	0.13
		购房补贴	25.25
收 入 总 计	1707.79	支 出 总 计	1707.79

2022年部门一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
**	**	1	2	3	4	5
	合计	1707.79	1230.33	960.81	269.52	477.46
205	教育支出	18.50	2.50		2.50	16.00
20508	进修及培训	18.50	2.50		2.50	16.00
2050803	培训支出	18.50	2.50		2.50	16.00
208	社会保障和就业支出	105.30	105.30	105.30		
20805	行政事业单位养老支出	105.30	105.30	105.30		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	70.20	70.20	70.20		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	35.10	35.10	35.10		
210	卫生健康支出	1451.92	990.46	723.44	267.02	461.46
21004	公共卫生	1382.14	920.68	653.66	267.02	461.46
2100402	卫生监督机构	1382.14	920.68	653.66	267.02	461.46
21011	行政事业单位医疗	69.78	69.78	69.78		
2101101	行政单位医疗	37.96	37.96	37.96		
2101103	公务员医疗补助	31.82	31.82	31.82		
221	住房保障支出	132.06	132.06	132.06		
22102	住房改革支出	132.06	132.06	132.06		
2210201	住房公积金	106.68	106.68	106.68		
2210202	提租补贴	0.13	0.13	0.13		
2210203	购房补贴	25.25	25.25	25.25		

2022年部门一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	1230.33	960.81	269.52
301	工资福利支出	960.38	960.38	
30101	基本工资	186.96	186.96	
30102	津贴补贴	281.44	281.44	
30103	奖金	14.05	14.05	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	70.20	70.20	
30109	职业年金缴费	35.10	35.10	
30110	职工基本医疗保险缴费	37.96	37.96	
30111	公务员医疗补助缴费	31.82	31.82	
30112	其他社会保障缴费	3.14	3.14	
30113	住房公积金	106.68	106.68	
30199	其他工资福利支出	193.03	193.03	
302	商品和服务支出	269.52		269.52
30201	办公费	10.00		10.00
30204	手续费	0.14		0.14
30205	水费	1.50		1.50
30206	电费	14.00		14.00
30207	邮电费	7.60		7.60
30209	物业管理费	40.42		40.42

2022年部门一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
30211	差旅费	8.00		8.00
30213	维修(护)费	11.20		11.20
30214	租赁费	0.50		0.50
30215	会议费	2.00		2.00
30216	培训费	6.95		6.95
30217	公务接待费	2.00		2.00
30218	专用材料费	0.20		0.20
30226	劳务费	1.00		1.00
30227	委托业务费	1.00		1.00
30228	工会经费	8.78		8.78
30229	福利费	58.77		58.77
30239	其他交通费用	79.64		79.64
30299	其他商品和服务支出	15.82		15.82
303	对个人和家庭的补助	0.43	0.43	
30302	退休费	0.11	0.11	
30305	生活补助	0.30	0.30	
30309	奖励金	0.02	0.02	

2022年部门一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

单位名称	“三公”经费合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
**	1	2	3	4	5	6
合计	2.00					2.00
绍兴市卫生健康行政执法队	2.00					2.00

2022年部门政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
	合计			

绍兴市卫生健康行政执法队没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

2022年部门国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	项目支出
**	**	1
	合计	

绍兴市卫生健康行政执法队没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

2022年部门项目支出预算表

单位：万元

单位名称	项目名称	总计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营 预算	财政专户管理 资金	单位资金
**	**	1	2	3	4	5	6
	合计	477.46	477.46				
绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	28.00	28.00				
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费	35.00	35.00				
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	95.66	95.66				
绍兴市卫生健康行政执法队	设备购置专项	2.80	2.80				
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设	300.00	300.00				
绍兴市卫生健康行政执法队	培训费	16.00	16.00				

2022年部门项目支出预算表

单位：万元

单位名称	项目名称	总计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营 预算	财政专户管理 资金	单位资金
**	**	1	2	3	4	5	6
	合计	477.46	477.46				
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康管理事务	139.66	139.66				
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康建设发展	337.80	337.80				

2022年部门（单位）绩效指标表

单位	项目名称	总体绩效目标	总体绩效一级指标名称	总体绩效二级指标名称	总体绩效三级指标名称	总体绩效指标符号	总体绩效指标值	总体绩效指标单位	总体绩效指标权重	总体绩效备注	年度绩效目标	年度绩效一级指标名称	年度绩效二级指标名称	年度绩效三级指标名称	年度绩效指标符号	年度绩效指标值	年度绩效指标单位	年度绩效指标权重	年度绩效备注	金额	预算金额	
绍兴市卫生健康行政执法队																						
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测								100												100	
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	产出指标	数量指标	医疗机构依法执业专家评审人数	≥	30	人	20	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	产出指标	数量指标	医疗机构依法执业专家评审人数	≥	30	人	20			956600	956600	
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	产出指标	数量指标	涉水产品专家评审次数	≥	8	次	20	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	产出指标	数量指标	涉水产品专家评审次数	≥	8	次	20					
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	产出指标	时效性指标	数据获取的及时率	≥	98	%	10	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	产出指标	时效性指标	数据获取的及时率	≥	98	%	10					
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10					
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	效益指标	社会效益	全年公共场所卫生安全事故	≤	1	次	5	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	效益指标	社会效益	全年公共场所卫生安全事故	≤	1	次	5					
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	效益指标	社会效益	当事人职业病鉴定	=	100	%	10	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	效益指标	社会效益	当事人职业病鉴定	=	100	%	10					

绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	效益指标	社会效益	对应处罚单位的处罚率	=	100	%	10	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	效益指标	社会效益	对应处罚单位的处罚率	=	100	%	10				
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	效益指标	社会效益	全年饮用水卫生安全事故	≤	1	次	5	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	效益指标	社会效益	全年饮用水卫生安全事故	≤	1	次	5				
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生执法与监督监测	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10	根据上级下达任务要求，组织开展重点行业、重点场所的卫生监督监测，聘请专家技术指导，以提高风险或问题的发现率、查处率，实现精准执法，加大卫生监督执法力度，提高监督执法效果。组织做好涉水产品卫生安全评价、职业病鉴定，保障相对人的有关权益。	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10				
绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑								100									100			
绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。	产出指标	数量指标	微信公众号用户量	≥	4500	人	20	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。对空调通风系统进行清洗和消毒处理后，满足卫生规范要求。电梯配件更换部分线路清理更换后，电梯运行达到特种设备相关安全规范	产出指标	数量指标	微信公众号用户量	≥	4500	人	20	280000	280000		

绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。	产出指标	数量指标	重大案件审核保障	≥	8	件	15	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。对空调通风系统进行清洗和消毒处理后，满足卫生规范要求。电梯配件更换部分线路清理更换后，电梯运行达到特种设备相关安全规范	产出指标	数量指标	重大案件审核保障	≥	8	件	15	
绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。	产出指标	质量指标	印刷品合格率	≥	98	%	15	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。对空调通风系统进行清洗和消毒处理后，满足卫生规范要求。电梯配件更换部分线路清理更换后，电梯运行达到特种设备相关安全规范	产出指标	质量指标	印刷品合格率	≥	98	%	15	
绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。对空调通风系统进行清洗和消毒处理后，满足卫生规范要求。电梯配件更换部分线路清理更换后，电梯运行达到特种设备相关安全规范	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	

绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。	产出指标	社会效益	普及职业病防治相关法律与知识	定性	提高劳动者对职业病防治认知			10	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。对空调通风系统进行清洗和消毒处理后，满足卫生规范要求。电梯配件更换部分线路清理更换后，电梯运行达到特种设备相关安全规范	效益指标	社会效益	普及职业病防治相关法律与知识	定性	提高劳动者对职业病防治认知			10
绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。	产出指标	社会效益	执法服装配置完成率	=	100%			10	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。对空调通风系统进行清洗和消毒处理后，满足卫生规范要求。电梯配件更换部分线路清理更换后，电梯运行达到特种设备相关安全规范	效益指标	社会效益	执法服装配置完成率	=	100%			10
绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。	效益指标	可持续影响	新增订阅人数	≥	300人			10	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。对空调通风系统进行清洗和消毒处理后，满足卫生规范要求。电梯配件更换部分线路清理更换后，电梯运行达到特种设备相关安全规范	效益指标	可持续影响	新增订阅人数	≥	300人			10

绍兴市卫生健康行政执法队	条件保障与支撑	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。	效益指标	服务对象满意度	相对人员满意度	≥	95	%	10	通过完善各种宣传平台，采取多种形式加强普法宣传，回应社会关切，进一步提高管理相对人的主体责任意识和全社会的卫生法制意识，进一步扩大卫生监督执法影响力。通过聘任法律顾问，建立健全公职律师参与重大执法决定法制审核机制，提高卫生执法办案质量。规范卫生执法人员着装制度，树立卫生执法人员的良好形象。房屋加固改造项目提高雨水倒灌等级，消除配电房安全隐患；更好更安全维护维修好办公区域，消除漏水脱落等安全隐患。对空调通风系统进行清洗和消毒处理后，满足卫生规范要求。电梯配件更换部分线路清理更换后，电梯运行达到特种设备相关安全规范	满意度指标	服务对象满意度	相对人员满意度	≥	95	%	10			
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费								100								100			
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	产出指标	数量指标	系统开发数量	=	1	个	10	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	产出指标	数量指标	系统开发数量	=	1	个	10	350000	350000	
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	产出指标	质量指标	数据差错率	≤	5	%	20	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	产出指标	质量指标	数据差错率	≤	5	%	20			
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	效益指标	社会效益	数据共享率	≥	90	%	15	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	效益指标	社会效益	数据共享率	≥	90	%	15			
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10			
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	产出指标	质量指标	平台不正常运行时间	≤	5	天	20	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	产出指标	质量指标	平台不正常运行时间	≤	5	天	20	1年少于5日	1年少于5日	
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10			
绍兴市卫生健康行政执法队	卫生健康信息化维护经费	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	效益指标	可持续影响	县市区覆盖率	≥	99	%	15	通过医疗废物智慧监管集成平台的使用，建立起对全市医疗机构医疗废物、医疗污水的全市域、全过程、全天候、全闭环“互联网 监管”机制。	效益指标	可持续影响	县市区覆盖率	≥	99	%	15			
绍兴市卫生健康行政执法队	培训费								100								100			

绍兴市卫生健康行政执法队	培训费	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	产出指标	数量指标	培训场次	≥	8	次	25	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	产出指标	数量指标	培训场次	≥	8	次	25	160000	160000
绍兴市卫生健康行政执法队	培训费	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	产出指标	数量指标	培训参加人数	≥	600	人	25	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	产出指标	数量指标	培训参加人数	≥	600	人	25		
绍兴市卫生健康行政执法队	培训费	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	效益指标	社会效益	培训覆盖率	≥	95	%	15	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	效益指标	社会效益	培训覆盖率	≥	95	%	15		
绍兴市卫生健康行政执法队	培训费	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		
绍兴市卫生健康行政执法队	培训费	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	满意度指标	服务对象满意度	监督服务对象满意度	≥	95	%	10	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	满意度指标	服务对象满意度	监督服务对象满意度	≥	95	%	10		
绍兴市卫生健康行政执法队	培训费	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	效益指标	社会效益	培训合格率	≥	95	%	15	通过培训，使全市卫生健康行政执法人员卫生法律法规知识进一步强化，卫生监督执法能力和水平有新的提升，行政执法行为进一步规范；使有关重点行业管理相对人（单位负责人）卫生法治意识得到强化，主体责任更加明确，机构自治能力进一步提升。	效益指标	社会效益	培训合格率	≥	95	%	15		
绍兴市卫生健康行政执法队	设备购置专项								100								100		
绍兴市卫生健康行政执法队	设备购置专项	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	产出指标	数量指标	设备购置完成率	≥	95	%	20	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	产出指标	数量指标	设备购置完成率	≥	95	%	20	28000	28000
绍兴市卫生健康行政执法队	设备购置专项	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	产出指标	数量指标	购置设备数量	≥	3	件	20	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	产出指标	数量指标	购置设备数量	≥	3	件	20		

绍兴市卫生健康行政执法队	设备购置专项	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	产出指标	质量指标	设备验收通过率	≥	95	%	10	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	产出指标	质量指标	设备验收通过率	≥	95	%	10			
绍兴市卫生健康行政执法队	设备购置专项	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10			
绍兴市卫生健康行政执法队	设备购置专项	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	效益指标	社会效益	受益人群数量	≥	40	人	30	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	效益指标	社会效益	受益人群数量	≥	40	人	30			
绍兴市卫生健康行政执法队	设备购置专项	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	满意度指标	服务对象满意度	使用对象满意度	≥	95	%	10	进一步规范行政执法行为，加强单位内部管理，改善办公条件，提高办公效率，更好地保障卫生监督执法工作。	满意度指标	服务对象满意度	使用对象满意度	≥	95	%	10			
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设								100											
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设	通过医疗机构诊疗行为智慧监管系统的使用，接入全省精密智控平台，建立起对全市医疗机构及其医务人员全过程、全天候、全闭环的数字化监管机制，提高医疗机构监管效率。	产出指标	数量指标	数据差错率	≤	5	%	20	建立全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统平台，接入全省精密智控平台。平台纳入全市2800家左右的医疗机构的诊疗行为数据，实现数字化监管，提高医疗机构监管效率。	产出指标	数量指标	数据差错率	≤	5	%	20	3000000	3000000	
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设	通过医疗机构诊疗行为智慧监管系统的使用，接入全省精密智控平台，建立起对全市医疗机构及其医务人员全过程、全天候、全闭环的数字化监管机制，提高医疗机构监管效率。	产出指标	时效性指标	数据获取的及时率	≥	90	%	10	建立全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统平台，接入全省精密智控平台。平台纳入全市2800家左右的医疗机构的诊疗行为数据，实现数字化监管，提高医疗机构监管效率。	产出指标	时效性指标	数据获取的及时率	≥	90	%	10			
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设	通过医疗机构诊疗行为智慧监管系统的使用，接入全省精密智控平台，建立起对全市医疗机构及其医务人员全过程、全天候、全闭环的数字化监管机制，提高医疗机构监管效率。	产出指标	数量指标	平台不正常运行时间	≤	5	天	20	建立全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统平台，接入全省精密智控平台。平台纳入全市2800家左右的医疗机构的诊疗行为数据，实现数字化监管，提高医疗机构监管效率。	产出指标	数量指标	平台不正常运行时间	≤	5	天	20			
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设	通过医疗机构诊疗行为智慧监管系统的使用，接入全省精密智控平台，建立起对全市医疗机构及其医务人员全过程、全天候、全闭环的数字化监管机制，提高医疗机构监管效率。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	建立全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统平台，接入全省精密智控平台。平台纳入全市2800家左右的医疗机构的诊疗行为数据，实现数字化监管，提高医疗机构监管效率。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10			
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设	通过医疗机构诊疗行为智慧监管系统的使用，接入全省精密智控平台，建立起对全市医疗机构及其医务人员全过程、全天候、全闭环的数字化监管机制，提高医疗机构监管效率。	效益指标	可持续影响	县市区覆盖率	≥	99	%	15	建立全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统平台，接入全省精密智控平台。平台纳入全市2800家左右的医疗机构的诊疗行为数据，实现数字化监管，提高医疗机构监管效率。	效益指标	可持续影响	县市区覆盖率	≥	99	%	15			
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设	通过医疗机构诊疗行为智慧监管系统的使用，接入全省精密智控平台，建立起对全市医疗机构及其医务人员全过程、全天候、全闭环的数字化监管机制，提高医疗机构监管效率。	效益指标	社会效益	数据共享率	≥	90	%	15	建立全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统平台，接入全省精密智控平台。平台纳入全市2800家左右的医疗机构的诊疗行为数据，实现数字化监管，提高医疗机构监管效率。	效益指标	社会效益	数据共享率	≥	90	%	15			
绍兴市卫生健康行政执法队	全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统建设	通过医疗机构诊疗行为智慧监管系统的使用，接入全省精密智控平台，建立起对全市医疗机构及其医务人员全过程、全天候、全闭环的数字化监管机制，提高医疗机构监管效率。	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10	建立全市医疗机构诊疗行为智慧监管系统平台，接入全省精密智控平台。平台纳入全市2800家左右的医疗机构的诊疗行为数据，实现数字化监管，提高医疗机构监管效率。	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10			